



ЮЖНОЕ ТУШИНО

ГАЗЕТА РАЙОНА ЮЖНОЕ ТУШИНО
ГОРОДА МОСКВЫ.
ИЗДАЕТСЯ С 2006 ГОДА

№ 1, 05 мая 2016 года

ПАМЯТНАЯ ДАТА



С Днями Великой Победы!

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны! Уважаемые жители района Южное Тушино!

Поздравляем вас с величайшим праздником – 71-й годовщиной Победы советского народа в Великой Отечественной войне!

Не найти нам такие слова, чтобы передать, что это значит – быть сильнее страха и ежесекундно проявлять героизм самой высокой пробы, не жалея своей жизни ради жизни будущих поколений! Победители, принесшие мир на планету, уходят, но не должна кануть в Лету память об их подвигах, сколько бы лет не прошло, сколько бы поколений не сменялось.

Мы будем вечно помнить, какой ценой досталась нашему народу Победа над фашизмом, никогда не забудем погибших и тех, кто всем смертям назло остался в живых!

Многие ветераны до сих пор остаются в строю – они являются активными общественными деятелями, помогают местной власти в деле патриотического воспитания молодежи.

Мы хотим успеть сказать им главное: «Мы помним и ценим ваш подвиг, все, что вы сделали ради нас!» Память и благодарность молодого поколения живут в его сегодняшних делах, направленных на благополучие и процветание родного района Южное Тушино, любимой столицы и всей нашей огромной страны.

Земной поклон вам, дорогие ветераны и труженики тыла, за ваш ратный подвиг, самоотверженный труд, за вашу веру в Победу и любовь к Родине!

Желаем вам здоровья, счастья и добра! Пусть вас всегда окружают близкие и любящие люди!

Глава управы района Южное Тушино А.С.Ерохов
Глава муниципального округа Южное Тушино Н.Л.Борисова

АФИША МЕРОПРИЯТИЙ

Уважаемые жители района Южное Тушино!
Приглашаем вас на праздничные мероприятия, посвященные 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной Войне 1941–1945 гг.



06.05.2016 12.00 **Гражданско-патриотическая акция «Мы – наследники Великой Победы!»**

Адрес: ул. Сходненская, вл.31 – сквер (памятник-стела «Тушинцам, участникам Великой Отечественной войны посвящается...»)



08.05.2016 в 16.00 **Автопробег по местам боевой славы**

Маршрут : ул. Сходненская, вл.31, ул. Туристская, д.2, к.1, пр-д Дос-флота, д.3, ул. В. Петушкова, д.8



09.05.2016 с 13.00 до 19.00

Праздничный концерт «Живет, гремит, торжественный салют Победы»

Адрес: ул. Штурвальная, вл.1-3 (дворовая территория, парковая зона)



ИНТЕРВЬЮ

ИНТЕРВЬЮ С ПРОКУРОРОМ АЛЕКСАНДРОМ ВАЛЕРЬЕВИЧЕМ ГАЦКО



Результаты работы Тушинской межрайонной прокуратуры г. Москвы в 2015 году свидетельствуют о том, что усилия по укреплению законности не остались безрезультатными. Вместе с тем, усложнение ситуации в финансовом и других секторах экономики потребовало от прокуратуры принятия дополнительных мер для защиты прав граждан. Об этом в своем интервью рассказал Тушинский межрайонный прокурор города Москвы Александр Валерьевич Гацко.

— Александр Валерьевич, какое направление деятельности прокуратуры в настоящее время Вы считаете наиболее актуальным?

— Важнейшей задачей для органов прокуратуры в современных условиях является защита прав и законных интересов граждан. Эта сфера и раньше обозначалась нами в числе приоритетных, однако в последнее время она, можно сказать, вышла на первый план. В непростой сегодняшней ситуации, когда финансово-экономические трудности больше всего «бьют» по пенсионерам, инвалидам, малоимущим и другим незащищенным категориям населения, правозащитная функция прокуратуры оказывается наиболее востребованной.

Исходя из этого, в минувшем году первоочередное внимание уделялось отстаиванию трудовых прав граждан, обеспечению законности при реализации мер социальной поддержки — в том числе при исполнении целевых государственных программ, вопросам бесперебойного снабжения людей теплом и электроэнергией. С этими проблемами неразрывно связано и осуществление прокурорами мероприятий по борьбе с коррупцией, поскольку нарушения прав граждан зачастую оказываются следствием злоупотреблений и произвола со стороны недобросовестных чиновников.

Как и прежде, особое внимание уделяется защите конституционных прав и свобод граждан в сфере организации борьбы с преступностью, соблюдению законности в сфере уголовного судопроизводства.

— В настоящее время остро стоит вопрос о защите трудовых прав граждан. Как строится работа в этом направлении?

— Надзор за исполнением законодательства о труде и занятости населения является одним из приоритетных направлений деятельности прокуратуры. Проверки в указанной сфере проводятся на постоянной основе и направлены на предотвращение и недопустимость нарушений прав работников.

В первом квартале 2016 года межрайонной прокуратурой выявлено 161 нарушение закона о трудовых правах граждан. В целях их устранения внесено 12 представлений. Результатом прокурорского реагирования стало привлечение к дисциплинарной и административной ответственности 10 правонарушителей. По материалам прокурорских проверок возбуждено и расследуется 2 уголовных дела по фактам невыплаты заработной платы.

Благодаря прокурорскому вмешательству за истекший период 2016 года ликвидированы многочисленные задолженности по заработной плате.

Так, полностью погашены долги перед работниками ООО «Универсал-Спецтехника» (130 тыс. руб.), ООО «ЮниРент» (1,1 млн. 80 тыс. руб.), ООО «Армада Холдинг» (55 тыс. руб.) и др.

Постоянная и детальная работа, направленная на восстановление нарушенных прав каждого работника и полное погашение задолженности по зарплате, продолжается.

— Расскажите, какие существуют способы защиты нарушенных трудовых прав граждан.

— Основными способами защиты являются: самозащита работниками трудовых прав, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, судебная защита.

Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации дает право работникам приостановить работу в случае, если задержка выплаты заработной платы составляет более 15 дней, предварительно письменно известив об этом работодателя.

Согласно статье 380 ТК РФ работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты

своих трудовых прав.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, согласно статьям 353, 356 ТК РФ, возложен на государственные инспекции труда и прокуратуру.

Согласно статье 46 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на судебную защиту.

При этом гражданин по собственному усмотрению может выбрать способ разрешения индивидуального трудового спора.

Гражданин, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе либо сначала обратиться в комиссию по трудовым спорам, если такая имеется в организации, где он работает (кроме случаев, которые рассматриваются непосредственно судом), а при несогласии с ее решением — в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в судебные органы, либо сразу — в судебные органы (ст. 382, ч.2 ст.390, ст. 391 ТК РФ).

— А какими полномочиями наделен прокурор по защите трудовых прав граждан?

— Прокурорские проверки касаются различных вопросов трудовой сферы. Это и законность заключения, изменения, прекращения трудовых договоров, и законность применения дисциплинарных взысканий, законность применения мер материальной ответственности, отказа в приеме на работу, своевременности выплаты заработной платы и многие другие. Если работодателем не соблюдаются положения, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в частности, нарушается охрана труда, время отдыха, оплата и нормирование труда, это может быть поводом к проведению прокурорской проверки.

За последнее время повсеместно возникают нарушения сроков выплаты заработной платы работникам. Статья 136 Трудового кодекса РФ предусматривает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей сумме, подлежащей выплате. Сроки выплаты

заработной платы и отпуска не могут быть изменены односторонним распоряжением работодателя или соглашением сторон.

Статьей 236 Трудового кодекса РФ установлена материальная ответственность работодателя за нарушение установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Трудовой кодекс РФ, в частности, закрепил правило, согласно которому при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время тарифной ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно статье 45 Гражданского процессуального кодекса РФ для того, чтобы прокурор отстаивал в судебном порядке нарушенные или оспариваемые права, свободы и законные интересы в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, гражданину следует подать заявление в прокурору с просьбой обратиться в суд. Подача иска в суд в защиту трудовых прав гражданина является правом, а не обязанностью прокурора и возможна только при наличии к тому достаточных оснований, выявлении нарушений закона, которые, безусловно, влекут удовлетворение судом заявленных требований.

Трудовым кодексом РФ установлены сроки, в течение которых работник имеет право обратиться в суд: три месяца за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, один месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки по спорам об увольнении.

При пропуске по уважительным причинам указанных сроков они могут быть восстановлены судом. Верховный Суд Российской Федерации в Постановлении Пленума от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъяснил, что в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

Следует также отметить, что обращение в органы прокуратуры, государственную инспекцию труда, иные органы не прерывает течения срока, а ссылки на указанное обстоятельство не принимаются судебными инстанциями во внимание в качестве уважительной причины пропуска срока. В связи с чем, в целях более оперативного решения вопроса о подготовке иска целесообразно вместе с заявлением предоставлять прокурору документы, которые, по мнению заявителя, свидетельствуют о неправомерных действиях работодателя, а в случае истечения срока обращения в суд — подтверждают наличие уважительных причин.

ИНТЕРВЬЮ

«НЕРЕШАЕМЫХ ЗАДАЧ НЕТ, НАДО ПРОСТО ПРИЛОЖИТЬ УСИЛИЯ»



Директор реабилитационного центра на Лодочной, депутат и преподаватель Светлана Альбертовна Воловец о центре, где впервые создали единую систему медицинской и социальной реабилитации, о пациентах, которых считает своей семьей и о том, как обычно проходит ее рабочий день.

— Светлана Альбертовна, расскажите подробнее о создании «Научно-практического центра медико-социальной реабилитации инвалидов имени Л.И. Швецовой»?

— Центр был организован в 2004 году. Мы были пионерами в области комплексной медико-социальной реабилитации пациентов с травмами позвоночника и спинного мозга. До открытия центра в городе не существовало реабилитационных учреждений такого уровня. Можно было получить либо медицинскую реабилитацию, либо социальную. Люди с последствиями тяжелых травм получали медицинскую реабилитацию в обычных больницах, а социальную — в отделениях социальной реабилитации при Территориальных центрах социального обслуживания. Мы решили это соединить. Большинство наших пациентов — молодые, активные люди, получившие травмы при занятии экстремальным видом спорта, при ДТП. К сожалению, не всегда так получается, что после восстановительного лечения люди возвращаются полностью к обычной жизни. За время проведения длительной, непрерывной медицинской реабилитации человек, если можно так выразиться, выпадает из жизни. Наша задача — сделать так, чтобы социализация пациента начиналась как можно раньше и ему было бы проще интегрироваться в обычную жизнь. Поэтому и возникла идея совместить оба вида реабилитаций, тогда это было инновацион-

ным прорывом.

В 2014 году мы расширили сферу нашей деятельности — открыли отделение медико-социальной реабилитации детей. К нам стали поступать маленькие пациенты с ДЦП, после инсульта, с врожденными патологиями. К этому времени стало понятно, что надо строить технологическую цепочку: на базе детского отделения открыли «Службу ранней помощи», основная задача которой — профилактика детской инвалидности. Мы стараемся сделать так, чтобы малыши не стали инвалидами, либо до минимума снизить ограничения жизнедеятельности.

— Какие методики вы используете в работе?

— Наша реабилитация строится на принципах интегративной терапии — это сочетание медицинской реабилитации и психолого-педагогической коррекции. Мы не только боремся с последствиями травм, но и восстанавливаем психический статус пациента, возвращаем ему утраченные в результате травмы или болезни социально-бытовые навыки. Конечно же, мы учитываем и индивидуальные особенности ребенка или взрослого и те цели, которые он ставит перед собой в жизни. У нас есть макеты обучающих квартир, в которых все приспособлено для того, чтобы научить ребенка или молодого человека с инвалидностью самостоятельно себя обслуживать. К нам приходят пациенты-подружки, которые не могут постирать белье даже с помощью стиральной машины, приготовить простейший завтрак. Проходит время, и эти ребята сами пекут торты. Человек должен сам себя обслуживать даже с выраженными двигательными нарушениями.

— Ваши пациенты принимают участие

в спектаклях, ходят на выставки, в музеи. Расскажите, пожалуйста, об этом.

— У нас часто проходят концерты. Сейчас мы очень ответственно готовимся к выступлению в театре «Современник» вместе с известными актерами. Костюмы у нас готовы, начинаем репетиции. Дети и молодые инвалиды должны как можно раньше начать жить полной жизнью, они не должны сидеть дома, а должны общаться со сверстниками. Это важно не только для наших пациентов, но и для всех нас, не имеющих, к счастью, таких ограничений.

— С большим ребенком всегда рядом его родители, может быть, у вас что-то организовано для них?

— Да, создана «Школа родителей», где учим их принимать особенности своего ребенка, адекватно воспринимать сложившуюся ситуацию, верно расставлять акценты. Здесь важно то, что родители малышей, которые к нам только попали и до этого никогда не проходили реабилитацию, встречались с родителями, которые имеют уже опыт и много повидали на своем пути к выздоровлению. Для многих родителей получить достоверную информацию от другого родителя ребенка-инвалида чаще бывает важнее, чем от психолога или врача.

— Каким проектом сейчас занимаетесь?

— Сейчас все мои усилия направлены на организацию в городе «Службы ранней помощи». Ребенок с нарушениями развития и его семья должны как можно раньше получить всестороннюю, комплексную помощь и поддержку.

У нас мощная реабилитационная база. Недавно приезжали коллеги из Европы. Они не ожидали увидеть в России центр такой оснащенности. Нас приятно удивило, что часть методик, что мы используем, в Европе еще пока не применяют.

— Помогает ли ваша депутатская работа, если возникают проблемы в центре?

— К счастью, такого не было. Приятно, что все органы понимают важность нашей работы. Но недавно возникла ситуация, когда мне пришлось совместить обе мои работы для ее решения. Пешеходную часть, что соединяет два квартала, прилегающих к улицам Лодочной и Свободы, хотят ликвидировать. Мы останемся не только без единственной пешеходной зоны, но и без основного подъезда к центру. Я очень верю, что мы сохраним эту дорогу для жителей и для

пациентов. Все мои усилия, как депутата и руководителя, направлены сейчас на это.

— Мы затронули вашу депутатскую деятельность, расскажите о ней.

— Как депутат муниципального Собрания вхожу в несколько комиссий, одна из них, например, — по физкультуре и спорту. Совместно с сотрудниками управы мы стараемся сделать так, чтобы во всех спортивных праздниках обязательно участвовали и дети с ограниченными возможностями, и такие же взрослые. Ведь большую часть жизни они проводят дома. Для деток с ограничениями в жизнедеятельности мы смогли сделать бесплатное посещение бассейна.

По Лодочной, где создан народный парк, сейчас приятно гулять. Я сама тут не только работаю, но и живу. Нам осталось только улучшить освещение, чтобы в вечернее время тоже можно было безопасно отдыхать.

— Вы — врач, директор реабилитационного центра, депутат, преподаватель. Как обычно проходит рабочий день?

— Мой день начинается в половине восьмого. А в девять утра у нас планерка, где мы подводим итоги прошедшего дня и ставим задачи на следующий. До планерки я работаю с документами. А после девяти у меня в кабинет огромная очередь из посетителей, сотрудников и пациентов, административная и хозяйственная деятельность, педагогическая работа. Вечером начинается мой труд как депутата.

— Вы добились больших успехов в каждом виде деятельности, а чем гордитесь больше всего?

— Моя гордость — это пациенты, уже многого достигшие в этой жизни, и мой коллектив. Радуюсь, когда пациенты оставляют теплые отзывы о работе персонала. Таких медицинских сестер, что работают у нас, уже не осталось. Они очень милосердные, преданные своему делу.

— А какие слова лучше всего характеризуют Ваше отношение к делу?

— Нерешаемых задач нет, надо просто приложить усилия. Часто от врачей из регионов, которые приезжают на курсы повышения квалификации, я слышу: «Вы же в Москве работаете, вам тут легко с деньгами и возможностями». Я же считаю, что если есть желание, то и силы найдутся, и соратники найдутся, и деньги тоже. К любому делу надо прикладывать усилия.

Беседовала
Оксана Сергеева

ИНТЕРВЬЮ

«КАК ДЕПУТАТ Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ ЖИТЕЛЕЙ, А КАК ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ — КЛИЕНТОВ»



Александр Владимирович Володин стал депутатом муниципального Собрания еще в 1997 году, когда учился на пятом курсе Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. Одновременно начал заниматься бизнесом. Помимо экономического имеет музыкальное образование, которое получил в Российской Академии музыки имени Гнесиных. С Александром Владимировичем мы побеседовали о том, почему люди доверяют

ему уже девятнадцатый год, как он начинал свое дело и о том, как удержаться на плаву в кризис.

— Как все начиналось, тогда в 1997 году? Вы получили второе образование, одновременно стали заниматься предпринимательством, а еще и были избраны депутатом.

— Все это — результат большого труда. Дело начинал с нуля. Мне не помогли богатые родители, они у меня самые обычные. Сначала открыл

небольшие торговые точки. Через время они стали крупнее. Потом появился интерес к общественному питанию. Сейчас в округе представлено три магазина и ресторан, есть несколько заведений в Московской области.

Магазины нашей марки не уступают крупным сетевым, конкуренция очень жесткая, но мы популярны у жителей.

Качество, низкие цены и приветливый персонал — вот секреты успеха, которые очень помогают нам в кризис, когда люди стали очень избирательны и осторожны.

— Сколько у вас в подчинении сотрудников? Какие к ним требования предъявляете?

— Если считать и тех, кто занят в Московской области, то двести человек. Самое главное, что мы требуем от всех сотрудников, — это любить людей. Как депутат я очень люблю жи-

телей, а как предприниматель — клиентов. Для коллектива часто проводим тренинги и обучение.

— Как думаете, почему жители уже столько лет выбирают в депутаты именно Вас?

— Все эти девятнадцать лет я работал. Очень активно работал. Плюс — честно веду свой бизнес. Мне кажется, этого достаточно.

— Может быть, еще и потому, что у Вас в ресторане проходят часто благотворительные обеды, и к каждому празднику ветераны получают подарки из Ваших магазинов?

— Нам не так сложно устроить праздничный ужин для учителей или обед для пожилых людей. Приятно на День Победы или в Международный женский день сделать ветеранам подарки.

У нас во время одного из благотворительных обедов появился «талисман» ресторана.

Это ветеран, которому так у нас понравилось, что он уже пять лет ходит каждый день. А мы бесплатно угощаем его обедом. Сотрудники называют его «наш дедушка».

— Что за эти годы изменилось в округе?

— Раньше был интернет через модем, а сейчас высокоскоростной wi-fi (улыбается).

Так и в жизни. Раньше каждая справка — это очередь в ЖЭК, а сейчас все быстро через МФЦ. Район преобразился, стал красивым и ухоженным. Сфера услуг стала намного качественнее.

— Какая фраза характеризует вашу работу?

— Давно болею за московское «Динамо». Любимая команда живет под лозунгом «Сила в движении!». Я рад этому следовать.

Беседовала
Оксана Сергеева

ИНФОРМАЦИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «БУРАН»



15 ноября 1988 года был осуществлен запуск орбитального корабля-ракетоплана «Буран» советской многоразовой транспортной космической системы (МТКК).

Этот полет стал выдающимся прорывом в советской науке и открыл собой новый этап в развитии советской программы космических исследований. Он предназначался для решения ряда оборонных задач, выведения на орбиту Земли различных космических объектов и их обслуживания, доставки модулей и персонала для сборки на орбите крупногабаритных сооружений, возврата на Землю неисправных или выработавших ресурс спутников, освоение оборудования и технологий космического производства и доставки продукции на Землю, выполнения других грузопассажирских перевозок Земля-Космос-Земля.

Это историческое событие было осуществлено, в том числе, благодаря труду многотысячного коллектива ОАО «Тушинский машиностроительный завод» (ТМЗ) до недавнего времени – крупнейшего предприятия авиакосмической промышленности России, расположенного на территории района Южное Тушино.

О проведении конкурса эскизов памятного знака (памятника), посвященного запуску космического корабля многоразового использования «Буран», состоявшегося 15 ноября 1988 года.

Организаторы:
– депутат Московской городской Думы О.В.Ярославская,
– управа района Южное Тушино СЗАО г. Москвы,
– Совет депутатов муниципального округа Южное Тушино.

1. Общие положения:

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучший эскиз или макет памятника, посвященный запуску космического корабля многоразового использования «Буран».

1.2. Данный конкурс ориентирован на популяризацию знаний о развитии космической отрасли нашей страны и сохранение памяти о полете, который стал выдающимся прорывом в советской науке и ознаменовал собой новый этап в развитии нашей программы космических исследований.

2. Организация и проведение конкурса:

2.1. Участниками конкурса являются учащиеся школ межрайона (образовательные учреждения районов Северное Тушино, Южное Тушино, Куркино, Покровское–Стрешнево).

2.2. Конкурс проводится с 12 апреля по 01 июня 2016 года в два этапа:

I этап – участники конкурса присылают фотографии макета или отсканированное изображение своей работы на электронную почту konkurs.buran@mail.ru до 22 мая 2016 года (включительно),

II этап – 23 и 24 мая участники приносят свои работы в учреждение культуры района Южное Тушино. Адрес и время приема работ участники узнают из рассылки до 23 мая 2016 года.

2.3. До 01 июня 2016 года жюри оценивает работы и выявляет победителя. Победитель конкурса определяется путем открытого голосования – большинством голосов членов Конкурсной комиссии. В случае равенства голосов победителем считается та работа, за которую проголосовал председатель Конкурсной комиссии.

2.4. Итоги конкурса публикуются в районной газете «Южное Тушино», на сайте управы района Южное Тушино, на сайте Совета депутатов муниципального округа Южное Тушино, в соцсетях.

2.5. По завершении конкурса планируется возведение памятника с учетом художественных идей победителя, награждение победителя дипломом и подарком.

2.6. Все предоставленные на конкурс работы могут быть использованы по усмотрению оргкомитета для организации выставки, а также для размещения копий работ в полиграфической продукции фестиваля (каталоги, календари и т.д.).

2.7. Подача работы на конкурс означает согласие авторов и законных представителей с условиями данного конкурса.

2.8. За авторство работы ответственность несет лицо, приславшее работу на конкурс.

3. Требования к работам:

3.1. Заявка на конкурс оформляется в свободной форме с указанием фамилии, имени, отчества, домашнего адреса, контактных телефонов, места учебы.

3.2. Работы принимаются на бумаге формата А3 или А4, на электронных носителях, либо в виде макетов.

3.3. Каждая работа должна иметь название и быть подписана (ФИО участника, номер школы, телефон (участника или руководителя)).

4. Критерии оценки работ:

- работы, участвующие в конкурсе, должны соответствовать тематике конкурса и иметь название;
- историческая и эстетическая значимость;
- художественная идея представленного эскиза или макета;
- оригинальность работы.

СФЕРА ЖКХ



Не оплатили ЖКУ вовремя?

это может привести к неблагоприятным последствиям

- 1. 2. 5. • взысканию суммы задолженности (плюс сумма пени за просрочку, плюс судебные расходы) в судебном порядке;
- ограничению предоставления услуг: электроснабжения, горячего водоснабжения и канализации;
- ограничению выезда за пределы РФ (при образовании суммы задолженности от 10 000,00 руб.);
- наложению ареста на имеющиеся счета и имущество.

ст.155 Жилищного кодекса РФ

Своевременно производите оплату жилищно-коммунальных услуг



ВАЖНО! СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

В связи с принятием Закона города Москвы от 23 марта 2016 года № 10 и постановлением Правительства Москвы от 5 апреля 2016 года № 161-ПП

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОПЛАТЕ ВЗНОСОВ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНОМ ДОМЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ рассчитываются



В ПРЕДЕЛАХ СТАНДАРТА НОРМАТИВНОЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ,

утвержденного Законом города Москвы от 1 ноября 2006 года № 54 «О стандартах города Москвы, применяемых при определении прав граждан на предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг».

ДЕЙСТВИЕ УКАЗАННЫХ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА И ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ:

- одиноко проживающим неработающим собственникам жилых помещений в городе Москве, достигшим возраста 70 лет – **В РАЗМЕРЕ 50%**;
- одиноко проживающим неработающим собственникам жилых помещений в городе Москве, достигшим возраста 80 лет – **В РАЗМЕРЕ 100%**;
- собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 лет и проживающим в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) – **В РАЗМЕРЕ 50%**;
- собственникам жилых помещений, достигшим возраста 80 лет и проживающим в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) – **В РАЗМЕРЕ 100%**.